

## MANUAL – POLÍTICA DE PLANOS E CARGOS E SALÁRIOS

### DA INTRODUÇÃO

O presente Manual – Política, apresenta as definições necessárias para a operacionalização do Plano de cargos, salários e carreiras do quadro de profissionais contratados pelo IBGH, para atender às atividades necessárias à organização, implantação e gestão das ações de assistência à saúde das Unidades sob sua Gestão.

As definições do Manual de Cargos, Salários e Carreira IBGH obedecem às previsões do Contrato de gestão n.º 01/2014 (DODF de 21.02.2014) e as regras estabelecidas no Decreto n.º 30.136, de 05 de março de 2009 DODF de 06.03.2009, em especial:

*Art. 1º As Organizações Sociais, assim qualificadas no Rio de Janeiro nos termos da [Lei nº 4.081/2008](#) e suas alterações, quando a fonte de recursos advirem de transferência de repasses financeiros do tesouro, deverão observar, quando da contratação e gestão dos seus recursos humanos, as seguintes normas, que deverão estar previstas nos respectivos Contratos de Gestão:*

*(...)*

*III - de plano de administração de cargos e salários com foco no reconhecimento do mérito, na capacitação profissional e no desempenho dos seus empregados. Art. 4º. O plano salarial, obrigatoriamente, deverá levar em consideração a capacidade financeira e equilíbrio orçamentário da*

### *Organização Social.*

*Parágrafo único - Os salários deverão ser estabelecidos conforme os padrões utilizados no mercado de trabalho para cargos com responsabilidades semelhantes.*

A tabela salarial praticada pelo IBGH foi construída seguindo como referencial comparativo Pesquisas Salariais de mercado, as tabelas salariais da Secretaria de Estado de Saúde do Rio de Janeiro.

### **DO OBJETIVO**

O objetivo deste Manual é orientar a execução do Plano de Cargos, Salários e Carreira, bem como a política, efetiva e eficaz para prática de gestão de Pessoas do IBGH. O Plano é baseado em critérios objetivos de aptidão e desempenho, que contribuirá para a retenção de talentos e do alcance da excelência técnico-operacional. Por outro lado se pretende:

- I. Contribuir para transparência no processo de gestão de RH;
- II. Contribuir para atração, retenção e motivação das pessoas, gerindo os salários de forma competitiva com o mercado e equitativa com publico interno;
- III. Fomentar a cultura da meritocracia e da gestão por resultados;
- IV. Estabelecer critérios objetivos que possibilitem a gestão dos cargos, salários e carreiras do quadro funcional do IBGH de forma lógica e impessoal;
- V. Propiciar uma perspectiva de crescimento na carreira;
- VI. Possibilitar a manutenção e incremento da Competência Institucional;
- VII. Valorizar o comprometimento e desempenho dos profissionais.

Os cargos do IBGH são definidos e baseados na estrutura e nos objetivos organizacionais.

O salário de cada cargo será baseado nos conhecimentos exigidos pela função, complexidade das atividades desenvolvidas, responsabilidades pela execução de tarefas ou apresentação de resultados específicos esperados do cargo. E serão estabelecidos de forma a serem competitivos quando comparados com os padrões de mercado.

A política salarial levará em conta o desempenho econômico-financeiro da Instituição e suas perspectivas de crescimento e desenvolvimento. A evolução dos salários será prevista no orçamento, da mesma forma que todas as despesas, receitas e investimentos planejados. Como todos os itens do orçamento, a evolução dos salários será acompanhada regularmente pelos sistemas de informações gerenciais.

O Complexo, na gestão das ações de assistência à saúde do IBGH, sugere em no limite de despesas com salários e encargos em até 70% do valor de custeio anual, a ser discutido e validado com a SES.

As previsões orçamentárias destinadas à manutenção das políticas apresentadas no presente manual obedecerão aos parâmetros prudenciais aprovados pelo Colegiado Gestor IBGH. O PCSC do é estruturado por: Eixo Organizacional, Grupo Ocupacional e Cargos e Salários conforme representado no modelo abaixo e segue detalhado nos próximos itens.



A Carreira consiste no trajeto que um profissional pode percorrer dentro de uma estrutura específica de cargos, no IBGH utilizamos o conceito de Pirâmide de Senioridade como ferramenta para o controle do dimensionamento.

A Pirâmide de Senioridade representa graficamente o dimensionamento de profissionais considerando a carreira profissional e possibilita garantir a sustentabilidade financeira do IBGH, conforme estabelecido em Contrato de Gestão.

O percurso nessa carreira leva em consideração o nível de senioridade (tempo de experiência) do funcionário, tempo de IBGH, formação e as responsabilidades assumidas, observando ainda, os critérios de progressão e promoção aliado a Avaliação de Desempenho.

Vide exemplo da Pirâmide abaixo:

### NÍVEL III



### NÍVEL II



### NÍVEL I



A carreira do funcionário do IBGH poderá progredir em um dos três Eixos Organizacionais, de acordo com a natureza do seu cargo e função, a saber:

- I.Eixo Assistencial;
- II.Eixo Administrativo;
- III.Eixo Ensino e Pesquisa.

Não é permitida ao funcionário transitar entre eixos, exceto para o exercício e atividade de ensino e pesquisa.

## DOS EIXOS ORGANIZACIONAIS

Eixos Organizacionais são os eixos de carreira para a trajetória profissional dos funcionários de acordo com a estrutura de

serviços do IBGH conforme definido no quadro abaixo:

<b>Administrativo</b>	Compreende os grupos ocupacionais e os cargos com atuação na área administrativa.
<b>Assistencial</b>	Compreende os grupos ocupacionais e cargos de atenção à saúde do paciente.
<b>Ensino e Pesquisa</b>	Compreende os grupos ocupacionais e cargos dedicados a atividades de Ensino e pesquisa.

## DOS GRUPOS OCUPACIONAIS

Os Grupos Ocupacionais do Plano de Carreira do IBGH estão organizados de acordo com um conjunto de cargos que se assemelham pelo nível de responsabilidade, nível de complexidade das atividades desempenhadas e pela aproximação do nível de escolaridade, conforme coluna em vermelho no exemplo da tabela abaixo:

EIXO ORGANIZACIONAL	GRUPO OCUPACIONAL
<b>Administrativo</b>	Apoio
	Técnico
	Analista
	Gestão
<b>Assistencial</b>	Apoio
	Técnico
	Assistência Complementar Essencial
	Enfermagem
	Médico
	Gestão
	Apoio

Ensino e pesquisa	Técnico
	Analista
	Gestão

## DO CARGO

O cargo é uma composição de todas as atividades desempenhadas por um funcionário que podem ser englobadas em um todo unificado e que figura em certa posição formal do organograma da empresa. A estrutura de cargos é condicionada pelo desenho organizacional em que ela está contida, conforme consta em Anexo deste Manual - Política.

## DA FUNÇÃO

É definida pelas características específicas das atividades a serem desempenhadas por um profissional ocupante de determinado cargo, levando em consideração os processos das diferentes áreas de atuação na Instituição.

### Função Gratificada

Função gratificada é destinada aos funcionários que ocupam função além das vinculadas ao próprio cargo. Como gratificação à função exercida, paga-se um adicional no salário de acordo com a complexidade da função assumida, podendo ser:

- I. Responsabilidade Técnica;
- II. Coordenação de Especialidade Médica;
- III. Chefe de Brigada.

A permanência do funcionário na função gratificada é determinada pelo seu desempenho e pela necessidade institucional.

Desse modo, a qualquer momento, o funcionário pode ser realocado em sua função original.

## **DA CRIAÇÃO DE NOVO CARGO**

A criação de novos cargos ou funções pode ser decorrente do desenvolvimento tecnológico ou da necessidade de ampliação de serviços do IBGH, bem como de demandas de reestruturação de processo. Deverão ser analisadas pela Coordenação de Recursos Humanos que fará uma proposta para apreciação da Superintendência

## **DA EXECUTIVA E DO COLEGIADO GESTOR**

É uma importante ferramenta no apoio da Gestão de Pessoas, pois fornece informações que auxiliam a tomada de decisão sobre práticas de remuneração, promoções, demissões e necessidade de treinamento.

## **DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

Avaliação de desempenho é utilizada para identificar, mensurar e administrar o desempenho profissional na instituição.

A avaliação de desempenho é aplicada anualmente, com base no perfil de competências definido para cada cargo/função.

O funcionário receberá uma pontuação para cada competência avaliada e a soma das notas atribuídas fornecerá o escore de desempenho, de modo que sua atuação será considerada em percentual, conforme abaixo:



Percentual	Desempenho
até 40%	Insatisfatório
40,1% - 69,9%	Regular
70,0% - 79,9%	Satisfatório
80,1% - 89,9%	Bom
90% - 100%	Muito Bom

## DA POLÍTICA DE PROGRESSÃO E PROMOÇÃO

Com objetivo de estimular e fornecer o suporte adequado para a evolução profissional e institucional, o IBGH possibilita ao funcionário o desenvolvimento de sua carreira, respeitando a estrutura da pirâmide de senioridade nas seguintes estruturas:

- I. Progressão Horizontal por mérito;
- II. Promoção de nível no mesmo cargo;
- III. Promoção para outro cargo.

## DA PROGRESSÃO HORIZONTAL POR MÉRITO

A progressão horizontal por mérito poderá ser concedido ao funcionário, no mesmo cargo, como forma de recompensa pelo desempenho apresentado na execução das tarefas, pertinentes ao cargo que ocupa desde que haja vaga e orçamento disponível aprovado.

Para aplicação da progressão horizontal por mérito será considerado o dimensionamento de “vagas” aprovado, na pirâmide de senioridade, pelo Conselho de Administração.

A progressão horizontal por mérito, quando for o caso, será limitado a um grau da faixa salarial do nível do cargo e ocorrerá, respeitando o intervalo de tempo e os critérios conforme segue descrito:

- I. Ter vaga disponível e aprovada;

- II. Ter disponibilidade orçamentária;
- III. Ter mais de 2 (dois) anos no mesmo cargo no IBGH, bem como da última alteração salarial por progressão ou promoção.
- IV. Obter resultado Muito bom na última Avaliação de desempenho;
- V. Ter pelo menos 90% de assiduidade, no último ano;
- VI. Não apresentar faltas injustificadas, no último ano;
- VII. Não ter registro de penalidades, no último ano;
- VIII. A progressão horizontal poderá ocorrer a cada 2 (dois) anos.

Abaixo segue demonstrado um percurso para progressão horizontal.

**Exemplo:**



### **DA PROMOÇÃO DE NÍVEL DENTRO DO MESMO CARGO**

É o crescimento profissional quando ocorre a mudança de nível dentro do mesmo cargo, decorrente do desempenho e qualificação do funcionário para assumir responsabilidades e atividades de maior complexidade, obedecendo aos seguintes critérios:

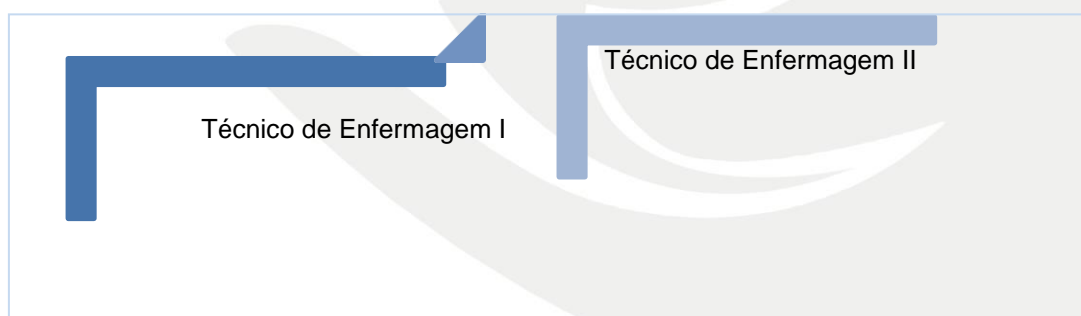
- I. Ter vaga disponível e aprovada;
- II. Ter disponibilidade orçamentária;
- III. Ter mais de 2 (dois) anos no mesmo cargo no IBGH, bem como da última alteração salarial por progressão ou promoção;

- IV. Obter resultado Muito bom na última Avaliação de Desempenho;
- V. Ter pelo menos 90% de assiduidade, no último ano;
- VI. Não apresentar faltas injustificadas, no último ano;
- VII. Não ter registro de penalidades, no último ano.

Toda vez que ocorrer a promoção de nível dentro do mesmo cargo, o valor do salário deverá ser fixado no grau inicial da faixa salarial do novo nível de cargo.

Esta promoção não ocorrerá automaticamente e sim quando o gestor imediato do funcionário, em observação aos critérios acima solicitar. Para isso deverá obedecer ao seguinte fluxo: submeter para aprovação da diretoria imediata; apresentar para a avaliação da DIRHU, que por sua vez, submeterá para a decisão da Superintendência Executiva.

Exemplo: Promoção de nível dentro do mesmo cargo:



## DA PROMOÇÃO PARA OUTRO CARGO

É o crescimento profissional quando ocorre a mudança de cargo. Para tanto, quando houver a oportunidade e disponibilidade de vaga para o

cargo, o funcionário deverá estar tecnicamente qualificado para assumir responsabilidades e atividades de maior complexidade dentro do mesmo Eixo Organizacional, obedecendo aos seguintes critérios:

- I. Ter vaga disponível e aprovada;
- II. Ter disponibilidade orçamentária;
- III. Ter mais de 2 (dois) anos no mesmo cargo no IBGH, bem como da última alteração salarial por progressão ou promoção;
- IV. Obter resultado Muito Bom na última Avaliação de desempenho;
- V. Ter pelo menos 90% de assiduidade no último ano;
- VI. Não apresentar faltas injustificadas no último ano;
- VII. Não ter registro de penalidades no último ano;
- VIII. Ter qualificações técnicas, formação e perfil comportamental requerida para o novo cargo.

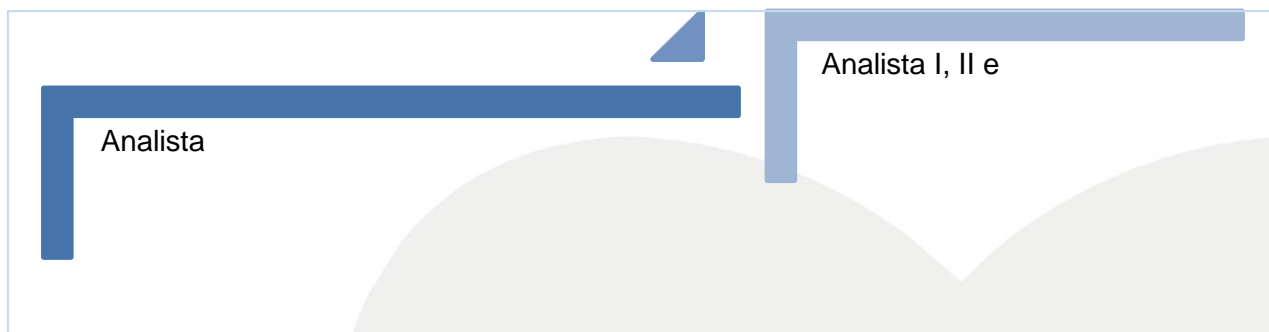
Toda vez que ocorrer a promoção para outro cargo, o valor do salário deverá ser fixado no grau inicial da faixa salarial do novo cargo.

Para a aprovação da promoção deverá ser considerada a recomendação da avaliação de perfil realizada pelo IBGH e Direção das Unidades sob sua gestão.

Conforme exemplo abaixo:

### Exemplo I: Demonstrativos de trajetória





A promoção para outro cargo só poderá ocorrer, dentro do mesmo nível de formação, mesmo que o funcionário tenha obtido outra formação técnica e/ou de nível superior. Para essas situações, o funcionário deverá participar de um novo processo seletivo.

## DA POLÍTICA SALARIAL

### DO SALÁRIO

É o valor destinado a recompensar o empregado pelo exercício de suas atribuições previstas para o cargo.

### DO SALÁRIO BASE

É o valor definido de acordo com a posição que ocupa na tabela salarial do IBGH, quanto ao nível e faixa no cargo correspondente, sem as incidências ou reflexos de quaisquer outros adicionais que o funcionário possa perceber.

## **DO SALÁRIO DE ADMISSÃO**

Todo funcionário no IBGH é contratado com o salário base que corresponde ao primeiro grau da faixa salarial estabelecida para o nível do seu cargo, conforme Tabela de Salários de Contração por Cargo, em anexo ao presente Manual – Política.

## **DA TABELA SALARIAL**

Compreende a estrutura de cargos com seus respectivos salários, distribuídos em faixas de acordo com os níveis dos cargos:

- I. Nível salarial - é o valor que expressa o salário base do nível estabelecido na hierarquia do cargo.
- II. Faixa salarial - é um conjunto dos valores salariais, dentro do mesmo nível de cargo, que expressa a amplitude que este cargo pode alcançar em termos salariais.
- III. Grau Salarial - é o valor exato de salário definido ao qual o funcionário fica enquadrado na faixa salarial. No IBGH temos cinco graus para cada faixa: A, B, C, D e E.

## **DA ALTERAÇÕES SALARIAIS**

No IBGH as alterações salariais poderão ocorrer diante das seguintes situações e modalidades:

- I. Aumento por Convenção, Acordo ou Dissídio Coletivo de Trabalho.
- II. Anualmente será concedido aos funcionários do IBGH reajuste/reposição salarial, que será fixado pelo Conselho de Administração do ICIPE, tendo como referência a Convenção, Acordo ou Dissídio Coletivo do Trabalho.

## **DO REENQUADRAMENTO**

É a adequação visando corrigir uma situação salarial e/ou nomenclatura de cargos decorrentes da comparação com condições praticadas pelo mercado ou necessidade da Unidade.

## **DA REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**

No futuro poderá ser implementado programa de remuneração variável, com o objetivo de recompensar e valorizar o bom desempenho de seus funcionários, vinculado ao alcance de metas quantitativas e qualitativas.

## **DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Os casos não previstos neste Manual serão analisados pela Diretoria de Pessoas que emitirá parecer para a decisão da Superintendência Executiva e Colegiado Gestor do IBGH.

Como diferencial de atratividade para a contratação e manutenção dos seus profissionais, o IBGH, por intermédio da Diretoria de Pessoas, fará uma vez ao ano a atualização da estrutura de cargos e salários. Para tanto poderá se utilizar de pesquisa salarial de mercado como referencial comparativo e orientativo para ajustes, quando houver necessidade. As recomendações de quaisquer alterações submetidas para a decisão da Superintendência Executiva, Colegiado Gestor.

No caso de alterações na tabela salarial será submetido também ao Conselho de Administração do IBGH.

## **ANEXO I: TABELA DE CARGOS POR EIXO ORGANIZACIONAL**

### **TABELA DE CARGOS EIXO ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVO**

Eixo Organizacional	Grupo Ocupacional	Cargo
	Apoio	Auxiliar Administrativo
		Auxiliar de Estoque
		Auxiliar de Hospedagem
		Auxiliar de Hotelaria
		Auxiliar de Serviços Gerais
		Auxiliar Pedagógico
		Assistente Administrativo
		Assistente de Atendimento
		Assistente de Agendamento
		Assistente de Hotelaria
		Assistente de Estatística E Controle
		Assistente de Ouvidoria
		Brigadista
		Jardineiro
		Motorista
	Operador de Atendimento	
	Técnico	Eletricista
	Técnico de Enfermagem do Trabalho	
	Técnico de Segurança do Trabalho	
	Técnico em Engenharia Clínica	



Administrativo		Técnico em Eletrônica
		Técnico em Informática
		Técnico em Manutenção
Analista		Assistente de Diretoria
		Analista Trainee
		Analista (Administrativo, Qualidade, Ti, Jurídico, Rh, Compras, Comunicação...)
		Arquiteto
		Contador
		Enfermeiro de Educação Continuada
		Enfermeiro do Trabalho
		Engenheiro de Segurança Do Trabalho
		Especialista em Engenharia Clínica
		Ouvidor
		Psicólogo Clínico do Trabalho
		Tesoureiro
		Medico do Trabalho
Gestão		Supervisor
		Coordenador
		Gerente
		Diretor
		Superintendente

**TABELA DE CARGOS EIXO ORGANIZACIONAL ASSISTENCIAL**

Eixo Organizacional	Grupo Ocupacional	Cargo
Assistencial	Apoio	Auxiliar de Farmácia
	Técnico	Técnico de Eletroencefalograma
		Técnico de Enfermagem
		Técnico de Hemoterapia
		Técnico de Laboratório
		Técnico em Higiene Dental
		Técnico em Necropsia
		Técnico em Nutrição
		Técnico em Radiologia
	Assistência Complementar Essencial	Assistente Social
		Biólogo
		Biomédico
		Farmacêutico
		Fisioterapeuta
		Fonoaudiólogo
		Musicoterapeuta
		Nutricionista
		Odontólogo
		Psicólogo
		Psicopedagogo
Terapeuta Ocupacional		
	Enfermeiro	

	Enfermagem	Enfermeiro CCIRAS
	Médico	Medico
	Gestão	Supervisor
		Assessor
		Coordenador
		Gerente
		Diretor

## ANEXO II: TABELA DE SALÁRIOS DE CONTRATAÇÃO POR CARGO

### 1. CARGOS E SALÁRIOS DO HOSPITAL ESTADUAL ALBERTO TORRES - HEAT

Complexo de Saúde	Setor	Equipe Mínima Obrigatória	Quantidade	CH Semanal	Salário Base
Hospital Alberto Torres	Direção Geral	Diretor Geral	1	40	R\$ 15.860,00
Hospital Alberto Torres	Direção Geral	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Direção Técnica	Diretor Médico (RT)	1	40	R\$ 15.000,00
Hospital Alberto Torres	Direção Técnica	Assistente Administrativo	2	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Direção Técnica	Coordenador Médico	10	40	R\$ 12.012,00
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Diretor Administrativo	1	40	R\$ 15.000,00
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Assistente Administrativo	5	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Gerente Administrativo	1	40	R\$ 9.000,00

	a				
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Coordenador Administrativo	4	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Supervisor Administrativo	4	40	R\$ 3.321,39
Hospital Alberto Torres	Gerência de Enfermagem	Gerente de Enfermagem (RT)	1	40	R\$ 9.000,00
Hospital Alberto Torres	Gerência de Enfermagem	Assistente Administrativo	2	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Gerência de Enfermagem	Coordenador de Enfermagem	7	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Gerência Assistencial	Gerência Assistencial	1	40	R\$ 9.000,00
Hospital Alberto Torres	Gerência Assistencial	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Gerência Assistencial	Coordenador Assistencial	9	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Ouvidoria	Ouvidor	1	40	R\$ 3.159,56
Hospital Alberto Torres	Ouvidoria	Auxiliar Administrativo da Ouvidoria SD	2	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Ouvidoria	Auxiliar Administrativo da Ouvidoria SN	2	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Núcleo Qualidade e Segurança do Paciente	Coordenador Núcleo da Qualidade	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Núcleo Qualidade e Segurança do Paciente	Analista Pleno da Qualidade	3	40	R\$ 4.171,12
Hospital Alberto Torres	Núcleo Qualidade e Segurança do Paciente	Auxiliar Administrativo	2	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Educação Permanente	Coordenador Núcleo de Educação Permanente	1	40	R\$ 6.100,00

Hospital Alberto Torres	Núcleo de Educação Permanente	Analista Pleno da Educação Permanente	2	40	R\$ 4.171,12
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Educação Permanente	Auxiliar Administrativo	1	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Recursos Humanos	Coordenador de RH	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Recursos Humanos	Analista Pleno RH	3	40	R\$ 4.171,12
Hospital Alberto Torres	Recursos Humanos	Assistente Administrativo	3	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Recursos Humanos	Auxiliar Administrativo	3	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Coordenador Hotelaria	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Supervisor de Governança	1	40	R\$ 3.321,39
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Encarregado de Limpeza Diarista	1	40	R\$ 2.112,38
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Auxiliar de Limpeza SD	30	40	R\$ 1.301,00
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Auxiliar de Limpeza SN	30	40	R\$ 1.301,00
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Encarregado da Rouparia Diarista	1	40	R\$ 2.112,38
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Auxiliar de Rouparia SD	6	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Auxiliar de Rouparia SN	6	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Costureira	1	40	R\$ 1.283,73
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Camareira SD	6	40	R\$ 1.774,60
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Camareira SN	2	40	R\$ 1.774,60
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Supervisor de Segurança Patrimonial	1	40	R\$ 3.321,39
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Controlador de Acesso SD	8	40	R\$ 1.441,67

Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Controlador de Acesso SN	6	40	R\$ 1.441,67
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Supervisor de Atendimento	1	40	R\$ 3.321,39
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Auxiliar Administrativo SD	6	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Hotelaria	Auxiliar Administrativo SN	4	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Apoio Administrativo/Registro	Auxiliar Administrativo SD	9	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Apoio Administrativo/Registro	Auxiliar Administrativo SN	6	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Documentação e Informação (SAME)	Auxiliar Administrativo Diarista	3	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Tecnologia da Informação	Analista de Sistemas	2	40	R\$ 5.706,88
Hospital Alberto Torres	Tecnologia da Informação	Técnico de Informática SD	4	40	R\$ 2.297,84
Hospital Alberto Torres	Tecnologia da Informação	Técnico de Informática SN	2	40	R\$ 2.297,84
Hospital Alberto Torres	Núcleo Interno de Regulação Complexo	Coordenador do NIR	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Núcleo Interno de Regulação Complexo	Médico NIR SD	3	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Núcleo Interno de Regulação Complexo	Médico NIR SN	3	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Núcleo Interno de Regulação Complexo	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Núcleo Interno de Regulação Complexo	Enfermeiro SD	3	30	R\$ 3.158,96

Hospital Alberto Torres	Núcleo Interno de Regulação Complexo	Enfermeiro SN	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Núcleo Interno de Regulação Complexo	Auxiliar Administrativo SD	6	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Núcleo Interno de Regulação Complexo	Auxiliar Administrativo SN	6	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Coordenador do NAF	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Enfermeiro	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Assistente Social SD	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Assistente Social SN	30	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Psicólogo SD	30	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Psicólogo SN	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	EQUIPE MULTI	Coordenador Nutrição	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	EQUIPE MULTI	Nutricionista SD	18	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	EQUIPE MULTI	Nutricionista SN	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Psicólogo SD	6	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Núcleo de Acolhimento à Família	Psicólogo SN	6	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	EQUIPE MULTI	Assistente Social SD	9	30	R\$ 3.158,96

Hospital Alberto Torres	EQUIPE MULTI	Assistente Social SN	9	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	EQUIPE MULTI	Fonoaudiologo SD	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	EQUIPE MULTI	Terapeuta Ocupacional SD	1	40	R\$ 4.211,94
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Encarregado Maqueiro Diarista	1	40	R\$ 2.112,38
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Maqueiro SD	22	40	R\$ 1.301,00
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Maqueiro SN	12	40	R\$ 1.301,00
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Engenheiro Clinico	1	40	R\$ 9.350,00
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Engenheiro Mecanico	1	40	R\$ 9.350,00
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Engenheiro Eletricista	1	40	R\$ 9.350,00
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Arquiteto	1	40	R\$ 8.882,50
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Almoxarife SD	6	40	R\$ 1.853,65
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Auxiliar Administrativo	2	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Bombeiro Hidraulico	4	40	R\$ 1.800,66
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Eletricista de Instalações Prediais e Redes	2	40	R\$ 1.800,66
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Eletricista Operador de Subestação/Gerador (plantonista)	4	40	R\$ 1.962,89
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Marceneiro	1	40	R\$ 1.375,01
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Mecânico de Ar Condicionado e Refrigeração	4	40	R\$ 1.800,66
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Auxiliar Mecânico de Refrigeração	4	40	R\$ 1.301,00
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Mecânico Gasista	4	40	R\$ 1.283,73



Hospital Alberto Torres	Manutenção	Serralheiro	1	40	R\$ 2.322,32
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Pintor de Obras	2	40	R\$ 2.157,58
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Servente	1	40	R\$ 1.301,00
Hospital Alberto Torres	Manutenção	Técnico de Telecomunicações	1	40	R\$ 1.817,78
Hospital Alberto Torres	SADT	Médico Radiologia	14	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	SADT	Médico Ultrassonografista	7	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	SADT	Médico Ecocardiografista	7	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Jovem Aprendiz*	10	30	R\$ 639,00
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	PCD**	10	30	R\$ 1.348,50
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Arrecadação SD	2	40	R\$ 1.238,11
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Arrecadação SN	6	40	R\$ 1.238,11
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Assistente Patrimonio	2	40	R\$ 2.165,07
Hospital Alberto Torres	Gerência Assistencial	Unidade Transfusional Técnico de Laboratorio SD	6	40	R\$ 1.805,25
Hospital Alberto Torres	Gerência Assistencial	Unidade Transfusional - Técnico de Laboratório SN	6	40	R\$ 1.805,25
Hospital Alberto Torres	Gerência Assistencial	Coordenador Unidade Transfusional	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Gerência Assistencial	Enfermeiro Rotina da Unidade Transfusional	1	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Auxiliar Administrativo / telefonia / recepção SD	4	40	R\$ 1.596,18

Hospital Alberto Torres	Direção Administrativa	Auxiliar Administrativo / telefonia / recepção SN	4	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Emergência PED	Enfermeiro PED SD	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Emergência PED	Enfermeiro PED SN	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Emergência PED	Técnico de Enfermagem PED SD	6	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Emergência PED	Técnico de Enfermagem PED SN	6	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Emergência PED	Médico Pediatra	14	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Médico Clínico Rotina	3	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Médico Clínico Plantonista	28	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Enfermeiro rotina	2	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Enfermeiro SD	24	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Enfermeiro SN	24	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Técnico de Enfermagem Diarista	4	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Técnico de Enfermagem SD	69	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Técnico de Enfermagem SN	69	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Técnico de Imobilização Ortopédica SD	9	30	R\$ 1.375,01
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Técnico de Imobilização Ortopédica SN	9	30	R\$ 1.375,01
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Auxiliar Administrativo SD	4	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Emergência Adulto	Auxiliar Administrativo SN	4	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Médico em Medicina Intensiva Rotina	14	30	R\$ 9.009,00

Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Médico em Medicina Intensiva Plantonista	56	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Médico Neuro Intensivista	1	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Enfermeiro Rotina UTI	7	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto I	Enfermeiro SD	9	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto I	Enfermeiro SN	9	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto II	Enfermeiro SD	9	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto II	Enfermeiro SN	9	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI PED III	Enfermeiro SD	6	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI PED III	Enfermeiro SN	6	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto IV	Enfermeiro SD	21	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto IV	Enfermeiro SN	21	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto I	Técnico de Enfermagem SD	21	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto I	Técnico de Enfermagem SN	21	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto II	Técnico de Enfermagem SD	24	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto II	Técnico de Enfermagem SN	24	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI PED III	Técnico de Enfermagem SD	18	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI PED III	Técnico de Enfermagem SN	18	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Técnico de Enfermagem SN	54	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Fisioterapeuta Rotina RT	5	30	R\$ 3.158,96

Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Fisioterapeuta SD	30	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Fisioterapeuta SN	15	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Odontólogo Diarista	7	12	R\$ 2.172,60
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Auxiliar Administrativo Diarista	1	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Auxiliar Administrativo SD	4	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	UTI Adulto	Auxiliar Administrativo SN	4	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Médico em Medicina Intensiva Rotina	3	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Enfermeiro Rotina	1	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Médico em Medicina Intensiva Plantonista SD	7	12	R\$ 3.603,60
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Médico em Medicina Intensiva Plantonista SN	7	12	R\$ 3.603,60
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Enfermeiro SD	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Enfermeiro SN	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Fisioterapeuta Rotina	1	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Fisioterapeuta SD	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Fisioterapeuta SN	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Odontólogo Diarista	7	12	R\$ 1.357,20
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Técnico de Enfermagem SD	12	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Técnico de Enfermagem SN	12	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Técnico de Enfermagem Rotina	1	30	R\$ 1.665,90

Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Auxiliar Administrativo SD	2	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	UTI Ped	Auxiliar Administrativo SN	2	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Médico Anestesiista SD	42	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Médico Anestesiista SD	1	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Médico Cirurgião Vascular	7	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Médico Ortopedista	21	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Médico Ortopedista Rotina	6	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Médico Cirurgião Pediátrico	7	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	Emergência	Médico Cirurgião Plástico	1	12	R\$ 3.603,60
Hospital Alberto Torres	Emergência	Médico Cirurgião Geral	21	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	Emergência	Médico Cirurgião Geral Rotina	4	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Emergência	Médico Oftalmologista Rotina	3	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Emergência	Médico Neurocirurgião	14	24	R\$ 7.207,20
Hospital Alberto Torres	Emergência	Médico Neurocirurgião	3	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Emergência	Médico Cirurgião Pediátrico Rotina	3	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Enfermeiro Rotina	1	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Enfermeiro SD	6	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Enfermeiro SN	6	30	R\$ 3.158,96

Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Técnico Instrumentador Cirurgico SD	24	30	R\$ 2.512,59
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Técnico Instrumentador Cirurgico SN	24	30	R\$ 2.512,59
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Técnico de Enfermagem SD	30	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Técnico de Enfermagem SN	18	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Técnico de Enfermagem Rotina	1	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Auxiliar Administrativo SD	4	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Auxiliar Administrativo SN	4	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Centro Trauma	Agente de Humanização	3	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Médico Ortopedista	14	12	R\$ 3.603,60
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Médico Cardiologista	1	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Médico Pediatra Rotina	3	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Médico Clínico	63	12	R\$ 3.603,60
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Enfermeiro Rotina	18	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Enfermeiro SD	36	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Enfermeiro SN	36	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Técnico de Enfermagem SD	130	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Técnico de Enfermagem SN	130	30	R\$ 1.665,90

Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Técnico de Enfermagem Rotina	18	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Auxiliar Administrativo	12	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Fisioterapeuta SD	12	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Unidade de Internação	Fisioterapeuta SN	6	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	NVH/CVE/CC IH	Coordenador (Profissional de nível superior com especialização em saúde coletiva/pública ou epidemiologia)	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	NVH/CVE/CC IH	Médico Infectologista	2	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	NVH/CVE/CC IH	Enfermeiro Infectologista Rotina	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	NVH/CVE/CC IH	Auxiliar Administrativo	1	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	NVH/CVE/CC IH	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	NVH/CVE/CC IH	Técnico de Enfermagem	2	40	R\$ 2.221,20
Hospital Alberto Torres	CIHDOTT	Coordenador Médico	1	40	R\$ 12.012,00
Hospital Alberto Torres	CIHDOTT	Enfermeiro	3	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	CIHDOTT	Auxiliar Administrativo	1	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	CIHDOTT	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	SESMT	Coordenador (Profissional de nível superior com especialização em saúde coletiva/pública ou epidemiologia)	1	40	R\$ 6.100,00

Hospital Alberto Torres	SESMT	Médico do Trabalho	1	20	R\$ 6.006,00
Hospital Alberto Torres	SESMT	Enfermeiro do Trabalho	1	20	R\$ 2.105,97
Hospital Alberto Torres	SESMT	Técnico Segurança no Trabalho	4	40	R\$ 2.152,58
Hospital Alberto Torres	SESMT	Técnico de Enfermagem do Trabalho	1	40	R\$ 2.221,20
Hospital Alberto Torres	Ambulatório	Enfermeiro Diarista	1	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Ambulatório	Médico Vascular	1	12	R\$ 3.603,60
Hospital Alberto Torres	Ambulatório	Médico Endoscopista	1	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Ambulatório	Médico Urologista	1	12	R\$ 3.603,60
Hospital Alberto Torres	Ambulatório	Médico Ortopedista	2	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Ambulatório	Médico Colonoscopista	1	30	R\$ 9.009,00
Hospital Alberto Torres	Ambulatório	Auxiliar Administrativo Diarista	1	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Ambulatório	Técnico de Enfermagem Diarista	2	30	R\$ 1.665,90
Hospital Alberto Torres	Compras	Supervisor de compras	1	40	R\$ 3.321,39
Hospital Alberto Torres	Compras	Assistente Administrativo	2	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Compras	Auxiliar Administrativo	2	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Contratos	Analista Pleno	1	40	R\$ 4.171,12
Hospital Alberto Torres	Contratos	Assistente Administrativo	2	40	R\$ 1.758,15



Hospital Alberto Torres	Comunicação	Analista Pleno	1	40	R\$ 4.171,12
Hospital Alberto Torres	Suprimentos	Coordenador Farmaceutico RT	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Suprimentos	Analista Pleno Diarista	1	40	R\$ 4.171,12
Hospital Alberto Torres	Suprimentos	Assistente Administrativo Diarista	1	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Suprimentos	Farmaceutico SD	12	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Suprimentos	Farmaceutico SN	6	30	R\$ 3.158,96
Hospital Alberto Torres	Suprimentos	Auxiliar Administrativo SD	18	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Suprimentos	Auxiliar Administrativo SN	18	40	R\$ 1.596,18
Hospital Alberto Torres	Faturamento	Coordenador de Faturamento	1	40	R\$ 6.100,00
Hospital Alberto Torres	Faturamento	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
Hospital Alberto Torres	Faturamento	Faturista	5	40	R\$ 1.757,20

## 2. CARGOS E SALÁRIOS DO HOSPITAL ESTADUAL JOÃO BATISTA CÁFFARO – HEJBF

Unidade	Setor	Cargo	Quantidade	CH Semanal	Salário Base
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Diretor Médico (RT)	1	40	R\$ 15.000,00

João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Assistente Administrativo	2	40	R\$ 1.758,15
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Diretor Administrativo	1	40	R\$ 15.000,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Assistente Administrativo	2	40	R\$ 1.758,15
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Gerente de Enfermagem (RT)	1	40	R\$ 9.000,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Assistente Administrativo	2	40	R\$ 1.758,15
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Gerência Assistencial	1	40	R\$ 9.000,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Coordenador Administrativo	7	40	R\$ 6.100,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Coordenador Médico	4	40	R\$ 12.012,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Coordenador de Enfermagem	6	40	R\$ 6.100,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Coordenador Assistencial	5	40	R\$ 6.100,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Encarregado Administrativo	1	40	R\$ 1.624,91
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Jovem Aprendiz*			R\$ 0,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	PCD**			R\$ 0,00
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Assistente Patrimonio	1	40	R\$ 2.165,07
João Batista	ADMINISTRAÇÃO	Auxiliar Administrativo / telefonia / recepção SD	2	40	R\$ 1.375,01
João Batista	OUVIDORIA	Ouvidor	1	40	R\$ 3.159,56

João Batista	OUVIDORIA	Auxiliar Administrativo da Ouvidoria Diarista	1	40	R\$ 1.596,18
João Batista	NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	Coordenador Núcleo da Qualidade	1	40	R\$ 6.100,00
João Batista	NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	Auxiliar Administrativo	1	40	R\$ 1.596,18
João Batista	NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	Analista Pleno da Qualidade	1	40	R\$ 4.171,12
João Batista	NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE	Coordenador Núcleo de Educação Permanente	1	40	R\$ 6.100,00
João Batista	NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE	Analista Pleno da Educação Permanente	1	40	R\$ 4.171,12
João Batista	NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE	Auxiliar Administrativo	1	40	R\$ 1.596,18
João Batista	HOTELARIA	SUPERVISOR DE GOVERNANÇA	1	40	R\$ 8.861,89
João Batista	HOTELARIA	Encarregado de Limpeza (Diarista)	1	40	R\$ 1.624,91
João Batista	HOTELARIA	Auxiliar de Higiene e Limpeza SD	14	40	R\$ 1.301,00
João Batista	HOTELARIA	Auxiliar de Higiene e Limpeza SN	14	40	R\$ 1.301,00
João Batista	HOTELARIA	Líder de Rouparia (Diarista)	1	40	R\$ 1.424,85
João Batista	HOTELARIA	Auxiliar de Rouparia SD	4	40	R\$ 1.301,00
João Batista	HOTELARIA	Auxiliar de Rouparia SN	4	40	R\$ 1.301,00
João Batista	HOTELARIA	Camareira SD	4	40	R\$ 1.301,00
João Batista	HOTELARIA	Camareira SN	4	40	R\$ 1.301,00
João Batista	HOTELARIA	Supervisor de Segurança Patrimonial	1	40	R\$ 3.321,39

João Batista	HOTELARIA	Controlador de Acesso SD	6	40	R\$ 1.441,67
João Batista	HOTELARIA	Controlador de Acesso SN	6	40	R\$ 1.441,67
João Batista	HOTELARIA	Supervisor de Atendimento	1	40	R\$ 3.321,39
João Batista	HOTELARIA	Auxiliar Administrativo SD	2	40	R\$ 1.596,18
João Batista	HOTELARIA	Auxiliar Administrativo SN	2	40	R\$ 1.596,18
João Batista	HOTELARIA	Líder Maqueiro	1	40	R\$ 1.424,85
João Batista	HOTELARIA	Maqueiro SD	6	40	R\$ 1.301,00
João Batista	HOTELARIA	Maqueiro SN	4	40	R\$ 1.301,00
João Batista	SADT	RT Radiologia	1	40	R\$ 12.012,00
João Batista	SADT	Tecnico de Radiografia	14	24	R\$ 2.512,59
João Batista	SADT	Médico Radiologista (TC + Raio-x)	7	24	R\$ 7.207,20
João Batista	SADT	Técnico de Enfermagem SD	3	30	R\$ 1.665,90
João Batista	SADT	Técnico de Enfermagem SN	3	30	R\$ 1.665,90
João Batista	SADT	Auxiliar Administrativo SD	2	40	R\$ 1.596,18
João Batista	SADT	Auxiliar Administrativo SN	2	40	R\$ 1.596,18
João Batista	EQUIPE MULTI	Fonoaudiologo RT	1	30	R\$ 3.158,96
João Batista	EQUIPE MULTI	Fonoaudiologo SD	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	EQUIPE MULTI	Psicólogo RT	1	30	R\$ 3.158,96
João Batista	EQUIPE MULTI	Psicólogo SD	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	EQUIPE MULTI	Assistente Social RT	1	30	R\$ 3.158,96

João Batista	EQUIPE MULTI	Assistente Social SD	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	EQUIPE MULTI	Assistente Social SN	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	EQUIPE MULTI	Coordenador Nutrição	1	40	R\$ 6.100,00
João Batista	EQUIPE MULTI	Nutricionista SD	9	30	R\$ 3.158,96
João Batista	EQUIPE MULTI	Nutricionista SN	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	EQUIPE MULTI	Psicólogo SD	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	FATURAMENTO	Assistente Administrativo Diarista	1	40	R\$ 1.758,15
João Batista	FATURAMENTO	Faturista	2	40	R\$ 1.757,20
João Batista	FATURAMENTO	Arrecadação SD	2	40	R\$ 1.301,00
João Batista	FATURAMENTO	Arrecadação SN	2	40	R\$ 1.301,00
João Batista	SUPRIMENTOS	Analista Pleno Diarista	1	40	R\$ 4.171,12
João Batista	SUPRIMENTOS	Assistente Administrativo Diarista	1	40	R\$ 1.758,15
João Batista	SUPRIMENTOS	Farmacêutico SD	6	40	R\$ 4.211,94
João Batista	SUPRIMENTOS	Farmacêutico SN	6	40	R\$ 4.211,94
João Batista	SUPRIMENTOS	Auxiliar Administrativo SD	9	40	R\$ 1.596,18
João Batista	SUPRIMENTOS	Auxiliar Administrativo SN	9	40	R\$ 1.596,18
João Batista	SUPRIMENTOS	Almoxarife	2	40	R\$ 1.853,65

João Batista	NVH/ CCIH/CVE	Médico Infectologista	1	30	R\$ 9.009,00
João Batista	NVH/ CCIH/CVE	Enfermeiro Infectologista Rotina	1	30	R\$ 3.158,96
João Batista	NVH/ CCIH/CVE	Auxiliar Administrativo	1	40	R\$ 1.596,18
João Batista	NVH/ CCIH/CVE	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
João Batista	NVH/ CCIH/CVE	Técnico de Enfermagem	1	40	R\$ 2.221,20
João Batista	SESMT	Coordenador (Profissional de nível superior com especialização em saúde coletiva/pública ou epidemiologia)	1	40	R\$ 6.100,00
João Batista	SESMT	Médico do Trabalho	1	20	R\$ 6.006,00
João Batista	SESMT	Técnico Segurança no Trabalho	2	40	R\$ 2.152,58
João Batista	SESMT	Técnico de Enfermagem do Trabalho	1	40	R\$ 2.221,20
João	CIHDOTT	Coordenador Médico	1	40	R\$ 12.012,00
João Batista	CIHDOTT	Enfermeiro	1	30	R\$ 3.158,96
João Batista	CIHDOTT	Auxiliar Administrativo	1	40	R\$ 1.596,18
João Batista	CIHDOTT	Assistente Administrativo	1	40	R\$ 1.758,15
João Batista	NIR	Coordenador do NIR	1	40	R\$ 6.100,00
João Batista	NIR	Enfermeiro SD	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	NIR	Enfermeiro SN	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	NIR	Auxiliar Administrativo SD	2	30	R\$ 1.197,14
João Batista	NIR	Auxiliar Administrativo SN	2	30	R\$ 1.197,14
João Batista	UNIDADE TRANSFUSIO NAL	Enfermeiro Rotina da unidade Transfusional	1	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UNIDADE TRANSFUSIO	Técnico de Enfermagem SD	4	40	R\$ 1.822,00

	NAL				
João Batista	UNIDADE TRANSFUSIO NAL	Técnico de Enfermagem SN	4	40	R\$ 1.822,00
João Batista	MANUTENÇÃ O	Engenheiro Mecânico	1	40	R\$ 9.350,00
João Batista	MANUTENÇÃ O	Bombeiro Hidráulico	4	40	R\$ 1.800,66
João Batista	MANUTENÇÃ O	Eletricista Operador de Subestação/Gerador	2	40	R\$ 1.962,89
João Batista	MANUTENÇÃ O	Eletricista de Instalações Prediais e Redes	2	40	R\$ 1.800,66
João Batista	MANUTENÇÃ O	Mecânico Gasista SD	2	40	R\$ 1.283,73
João Batista	MANUTENÇÃ O	Mecânico Gasista SN	2	40	R\$ 1.283,73
João Batista	MANUTENÇÃ O	Pintor de Obras	1	40	R\$ 2.157,58
João Batista	MANUTENÇÃ O	Pedreiro Diarista	1	40	R\$ 2.157,58
João Batista	MANUTENÇÃ O	Mecânico de Ar Condicionado e Refrigeração	4	40	R\$ 1.800,66
João Batista	MANUTENÇÃ O	Auxiliar Mecânico de Refrigeração	4	40	R\$ 1.301,00
João Batista	MANUTENÇÃ O	Marceneiro Diarista	1	40	R\$ 1.375,01
João Batista	MANUTENÇÃ O	Serralheiro Diarista	1	40	R\$ 2.322,32
João Batista	MANUTENÇÃ O	Engenharia Clínica	1	40	R\$ 9.350,00
João Batista	MANUTENÇÃ O	Engenheiro Eletricista	1	40	R\$ 9.350,00
João Batista	MANUTENÇÃ O	Arquiteto	1	40	R\$ 8.882,50

João Batista	MANUTENÇÃO	Servente	1	40	R\$ 1.301,00
João Batista	MANUTENÇÃO	Técnico de Telecomunicações	1	40	R\$ 1.817,78
João Batista	ENFERMARIA	Médico Clínico SD	24	12	R\$ 3.603,60
João Batista	ENFERMARIA	Médico Clínico SN	28	12	R\$ 3.603,60
João Batista	ENFERMARIA	Enfermeiro Rotina	3	30	R\$ 3.158,96
João Batista	ENFERMARIA	Enfermeiro SD	15	30	R\$ 3.158,96
João Batista	ENFERMARIA	Enfermeiro SN	15	30	R\$ 3.158,96
João Batista	ENFERMARIA	Técnico de Enfermagem SD	45	30	R\$ 1.665,90
João Batista	ENFERMARIA	Técnico de Enfermagem SN	45	30	R\$ 1.665,90
João Batista	ENFERMARIA	Técnico de Enfermagem Rotina	3	30	R\$ 1.665,90
João Batista	ENFERMARIA	Auxiliar Administrativo SD	4	40	R\$ 1.596,18
João Batista	UTI I	Médico Clínico Rotina	4	12	R\$ 3.603,60
João Batista	UTI I	Médico Clínico SD	24	12	R\$ 3.603,60
João Batista	UTI I	Médico Clínico SN	28	12	R\$ 3.603,60
João Batista	UTI I	Enfermeiro Rotina	1	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UTI I	Enfermeiro SD	12	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UTI I	Enfermeiro SN	12	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UTI I	Técnico de Enfermagem SD	33	30	R\$ 1.665,90
João Batista	UTI I	Técnico de Enfermagem SN	33	30	R\$ 1.665,90
João Batista	UTI I	Rotina	3	30	R\$ 1.665,90
João Batista	UTI I	Auxiliar Administrativo SD	1	40	R\$ 1.596,18
João Batista	UTI II	Médico Clínico Rotina	4	12	R\$ 3.603,60
João Batista	UTI II	Médico Clínico SD	24	12	R\$ 3.603,60



	UTI II	Médico Clínico SN	28	12	R\$ 3.603,60
João Batista	UTI II	Enfermeiro Rotina	1	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UTI II	Enfermeiro SD	6	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UTI II	Enfermeiro SN	6	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UTI II	Técnico de Enfermagem SD	12	30	R\$ 1.665,90
João Batista	UTI II	Técnico de Enfermagem SN	12	30	R\$ 1.665,90
João Batista	UTI II	Técnico de Enfermagem Rotina	2	30	R\$ 1.665,90
João Batista	UTI II	Auxiliar Administrativo SD	1	40	R\$ 1.596,18
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Médico Clínico Rotina	4	12	R\$ 3.603,60
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Médico Clínico SD	4	12	R\$ 3.603,60
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Médico Clínico SN	4	12	R\$ 3.603,60
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Enfermeiro Rotina	1	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Enfermeiro SD	9	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Enfermeiro SN	9	30	R\$ 3.158,96
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Técnico de Enfermagem SD	18	30	R\$ 1.665,90
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Técnico de Enfermagem SN	18	30	R\$ 1.665,90
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E	Técnico de Enfermagem	1	30	R\$ 1.665,90

	OBSERVAÇÃO	Rotina			
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Auxiliar Administrativo SD	2	40	R\$ 1.596,18
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Agente de Humanização	5	40	R\$ 1.665,90
João Batista	UNIDADE DE ADMISSÃO E OBSERVAÇÃO	Agente de Fluxo	5	40	R\$ 1.665,90

### 3. CARGOS E SALARIOS DA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO SÃO GONÇALO I – UPA SGI

Unidade	Turno	Equipe Mínima	Quantidade	CH Semanal	PROPOSTA
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Coordenador Administrativo	1	40	R\$ 6.100,00
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Coordenador Médico (RT)	1	40	R\$ 12.012,00
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Coordenador Enfermagem (RT)	1	40	R\$ 6.100,00
UPA São Gonçalo 1	Dia	Médico Clínico	28	12	R\$ 3.603,60
UPA São Gonçalo 1	Noite	Médico Clínico	21	12	R\$ 3.603,60
UPA São Gonçalo 1	Dia	Médico Pediatra	14	12	R\$ 3.603,60
UPA São Gonçalo 1	Noite	Médico Pediatra	14	12	R\$ 3.603,60
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Médico Rotina*	1	30	R\$ 9.009,00

UPA São Gonçalo 1	Dia	Enfermeiro	15	30	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Noite	Enfermeiro	12	30	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Dia	Enfermeiro Rotina	1	30	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Dia	Técnico de Enfermagem	33	30	R\$ 1.666,50
UPA São Gonçalo 1	Noite	Técnico de Enfermagem	30	30	R\$ 1.666,50
UPA São Gonçalo 1	Dia	Assistente Social	2	40	R\$ 3.982,77
UPA São Gonçalo 1	Noite	Assistente Social	2	40	R\$ 3.982,77
UPA São Gonçalo 1	Dia	Farmacêutico	3	30	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Noite	Farmacêutico	3	30	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Farmacêutico RT	1	40	R\$ 4.211,32
UPA São Gonçalo 1	Plantonista	Técnicos em Radiografia	7	24	R\$ 2.512,59
UPA São Gonçalo 1	Dia	Técnico de Laboratório	4	40	R\$ 1.666,66
UPA São Gonçalo 1	Noite	Técnico de Laboratório	4	40	R\$ 1.666,66
UPA São Gonçalo 1	Dia	Biologo ou Bioquimico RT Laboratório	1	40	R\$ 3.761,17
UPA São Gonçalo 1	Dia	Enfermeiro NIR	3	40	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Noite	Enfermeiro NIR	3	40	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Dia	Aux Administrativo NIR	2	40	R\$ 1.596,18
UPA São Gonçalo 1	Noite	Aux Administrativo NIR	2	40	R\$ 1.543,18

UPA São Gonçalo 1	Dia	Auxiliar Administrativo	10	40	R\$ 1.543,18
UPA São Gonçalo 1	Noite	Auxiliar Administrativo	8	40	R\$ 1.543,18
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Encarregado de Auxiliar Administrativo	1	40	R\$ 2.112,38
UPA São Gonçalo 1	Dia	Auxiliar de Limpeza	6	40	R\$ 1.301,00
UPA São Gonçalo 1	Noite	Auxiliar de Limpeza	6	40	R\$ 1.301,00
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Lider de Limpeza Diarista	1	40	R\$ 1.424,85
UPA São Gonçalo 1	Dia	Controlador de Acesso	6	40	R\$ 1.441,67
UPA São Gonçalo 1	Noite	Controlador de Acesso	6	40	R\$ 1.441,67
UPA São Gonçalo 1	Dia	Maqueiro	4	40	R\$ 1.301,00
UPA São Gonçalo 1	Noite	Maqueiro	4	40	R\$ 1.301,00
UPA São Gonçalo 1	Dia	Copeira	2	40	R\$ 1.301,00
UPA São Gonçalo 1	Noite	Copeira	2	40	R\$ 1.301,00
UPA São Gonçalo 1	Plantonista	Condutor e Operador de VTR	4	40	R\$ 2.512,58
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Engenheiro Civil	1	40	R\$ 9.350,00
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Engenheiro Eletricista	1	40	R\$ 9.350,00
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Engenheiro clinico	1	40	R\$ 9.350,00
UPA São	Diarista	Bombeiro Hidraulico	1	40	R\$ 1.895,14

Gonçalo 1					
UPA São Gonçalo 1	Dia	Eletricista de Instalações Prediais e Redes	2	40	R\$ 1.773,63
UPA São Gonçalo 1	Noite	Eletricista de Instalações Prediais e Redes	2	40	R\$ 1.773,63
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Mecânico de Ar Condicionado e Refrigeração	1	40	R\$ 1.575,90
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Auxiliar Mecânico de Refrigeração	1	40	R\$ 1.438,30
UPA São Gonçalo 1	Dia	Mecânico Gasista	2	40	R\$ 1.284,00
UPA São Gonçalo 1	Noite	Mecânico Gasista	2	40	R\$ 1.284,00
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Serralheiro Diarista	1	40	R\$ 2.182,11
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Pintor	1	40	R\$ 2.185,48
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Servente	1	40	R\$ 1.239,00
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Técnico de Telecom	1	40	R\$ 1.818,00
UPA São Gonçalo 1	Diarista	Auxiliar de Manutenção	1	40	R\$ 1.301,00
UPA São Gonçalo 1	Dia	Enfermeiro NIR	3	30	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Noite	Enfermeiro NIR	3	30	R\$ 3.158,49
UPA São Gonçalo 1	Dia	Aux Administrativo NIR	2	40	R\$ 1.596,18
UPA São Gonçalo 1	Noite	Aux Administrativo NIR	2	40	R\$ 1.596,18
UPA São Gonçalo 1	Dia/Noite	Ag. Humaização	5	40	R\$ 1.596,18
UPA São Gonçalo 1	Dia/Noite	Ag. Fluxo	5	40	R\$ 1.596,18

## ANEXO III: DESCRIÇÃO DE TAREFAS INERENTES AO CARGO

~

CARGO	ATRIBUIÇÕES
Diretor Administrativo	Planejar, organizar, controlar e assessorar o serviço nas áreas de gestão de pessoas, patrimônio, materiais, informações, financeira, tecnológica, entre outras; Implementar programas e projetos; Elaborar planejamento organizacional; Promover estudos de racionalização e controlar o desempenho do serviço; Prestar auditoria interna de qualidade seguindo metodologia adotada pela Empresa; Colaborar com a assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.
Médico Intensivista Coordenador*	<p>Prestar assistência médica a todos os pacientes internados na UTI; Colaborar com o plantonista na realização da evolução dos pacientes internados na unidade durante seu turno de trabalho; Prestar assistência aos pacientes nas intercorrências durante seu período de trabalho; Coordenar as visitas médicas e multidisciplinares que acontecem na UTI, bem como liderar as discussões e decisões tomadas; Garantir o adequado preenchimento do prontuário do paciente, também registrando todos os procedimentos realizados e todas as decisões tomadas; Acompanhar o desempenho da equipe médica; Acompanhar a execução das atividades médica, assistencial e operacional da unidade; Assessorar a Direção do hospital nos assuntos referentes à sua área de atuação; Zelar pelo fiel cumprimento do regimento interno da instituição, atendendo à política da qualidade da empresa; Zelar pelo cumprimento das normas reguladoras do CFM, RDC, CRM, SES/RJ, ANVISA e Ministério da Saúde; Gerar os indicadores de gestão da unidade, analisá-los e desenvolver planos de ação baseado nesses resultados; Realizar e coordenar reuniões administrativas e clínicas periodicamente para capacitação e atualização científica e técnica, e convocar a equipe para participação nas mesmas; Planejar, implementar e garantir a qualidade dos processos; Elaborar e revisar normas e rotinas técnicas; Coordenar as atividades multidisciplinares na condução do paciente; Impedir a delegação de atos médicos a outros profissionais de saúde; Construir e informar escala de plantão da unidade.</p> <p>Constituir as Comissões e Núcleos de forma representativa; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.</p>

<p>Enfermeiro Intensivista Coordenador*</p>	<p>Normalizar e fazer cumprir as normas e rotinas na unidade de terapia intensiva, de forma democrática, mantendo-as sempre atualizadas e disponíveis à equipe; Participar na seleção dos técnicos de que irão compor o quadro da equipe de enfermagem; Confeccionar escala mensal do pessoal de Enfermagem; Confeccionar escala anual de férias da equipe de enfermagem; Integrar a UTI com os demais serviços da instituição, priorizando a ética profissional e zelando pelo trabalho multiprofissional; Assessorar a direção do hospital nos assuntos referentes à sua área de atribuição; Manter a equipe de enfermagem atualizada em parceria com a Educação Permanente; Convocar e presidir reuniões com funcionários do setor; Prever e prover os recursos materiais, garantindo uma assistência adequada, sem quebra da continuidade, registrando pendências ou problemas; Supervisionar o adequado uso dos recursos materiais; Coordenar, supervisionar e avaliar periodicamente as atividades da equipe de enfermagem; Supervisionar manutenção preventiva e limpeza de equipamentos de reserva; Colaborar com o controle de saída e recebimento de materiais para manutenção ou reposição; Zelar pela garantia da sistematização da assistência de enfermagem; Ter resolubilidade frente aos problemas detectados para o bom funcionamento da unidade; Estimular, facilitar e participar da elaboração de trabalhos científicos; Zelar pela manutenção de comportamento ético, juntamente com todos os membros da equipe, frente a familiares e funcionários de outros setores do hospital; Prestar assistência direta ao paciente conforme necessidade. Constituir as Comissões e Núcleos de forma representativa; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.</p>
<p>Fisioterapeuta Intensivista Coordenador*</p>	<p>Elaborar as escalas de trabalho e definir cronograma de férias, conforme normativas legais; - participar da realização das avaliações de desempenho dos empregados que estão sob seu acompanhamento; - participar de Grupos de Trabalho, Comissões e Reuniões Administrativas relacionadas à sua função, determinadas pela Empresa; - encorajar o grupo sob seu acompanhamento para a elaboração de protocolos e procedimentos operacionais padrão, assim como participar da mesma, conforme as exigências legais; - promover a integração de toda a equipe sob o seu acompanhamento e mantê-la ciente das exigências institucionais, por meio de reuniões ou informativos; - buscar soluções para eventuais ocorrências e/ou alterações na UTI sob sua responsabilidade, de acordo com normas legais; - manter a Empresa informada sobre quaisquer ocorrências, irregularidades e/ou alterações na sua área de responsabilidade; - participar de reuniões e visitas clínicas relacionadas à Unidade de Terapia Intensiva Adulto.</p> <p>Prestar assistência ao paciente, conforme atribuições do Fisioterapeuta em Terapia Intensiva; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.</p>

<p>Médico Intensivista Rotina*</p>	<p>Prestar assistência médica a todos os pacientes internados na Unidade de Terapia Intensiva; Colaborar com o plantonista na realização da evolução dos pacientes internados na unidade durante seu turno de trabalho; Prestar assistência aos pacientes nas intercorrências durante seu período de trabalho; Coordenar as visitas médicas e multidisciplinares que acontecem durante seu turno de trabalho, discutir com o coordenador da unidade, plantonista e o médico assistente sobre as condutas a serem realizadas nos pacientes; Garantir o adequado preenchimento do prontuário do paciente, também registrando todos os procedimentos realizados e todas as decisões tomadas; Cumprir com seu turno de trabalho conforme acerto prévio com a Coordenação da Unidade; Colaborar junto a Coordenação da UTI na realização de suas funções; Assumir a coordenação da UTI na ausência ou impossibilidade do Coordenador Médico. Constituir as Comissões e Núcleos de forma representativa; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.</p>
<p>Enfermeiro Intensivista Rotina*</p>	<p>Organizar prontuários com registros das observações, tratamentos executados e ocorrências verificadas em relação ao paciente. Participar da prevenção, do controle sistemático da infecção hospitalar e de doenças transmissíveis em geral. Atuar quando da ocorrência do óbito, executando e orientando os procedimentos necessários, bem como prestando apoio aos familiares. Verificar o funcionamento de aparelhos utilizados na área de enfermagem, solicitando reparos e/ ou substituições. Participar das medidas de biossegurança, realizando treinamentos em procedimentos que venham assegurar e minimizar os acidentes de trabalho. Assegurar condições adequadas de limpeza, preparo, esterilização e manuseio de materiais no âmbito hospitalar e no ambulatório. Apoiar as atividades de pesquisa e extensão; Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho. Manter-se atualizado em relação às tendências e inovações tecnológicas de sua área de atuação e das necessidades do setor; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.</p>
<p>Médico Plantonista</p>	<p>Prestar atendimento na Unidade de Terapia Intensiva a pacientes internados. Integrar a equipe multiprofissional de trabalho, respeitando e colaborando no aperfeiçoamento de normas e procedimentos operacionais; contatar a Central de Regulação Médica para colaborar com a organização e regulação do sistema de atenção à urgências; participar das reuniões necessárias ao desenvolvimento técnico-científico na área intensiva; promover incremento na qualidade do atendimento médico, melhorando a relação médico-paciente e observando preceitos éticos; no decorrer da execução de suas atividades de trabalho; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.</p>



Assistente Social	Planejar soluções, organizar e intervir em questões relacionadas à saúde e manifestações sociais do trabalhador e do paciente crítico, para elaboração, implementação e monitoramento do Serviço Social, com foco na promoção da saúde; Contribuir e participar nas ações de Saúde Ocupacional; Realizar acompanhamento psicossocial de pacientes, Prestar serviços sociais orientando pacientes, acompanhantes, famílias, sobre direitos, deveres, serviços e recursos sociais; Formular relatórios, pareceres técnicos, rotinas e procedimentos; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.
Enfermeiro Plantonista	Planejar, organizar, coordenar, supervisionar, executar e avaliar todas as atividades de enfermagem em pacientes adultos criticamente enfermos; Desenvolver as atividades assistenciais e propor alternativas de transformação na realidade gerencial e do cuidado ao paciente criticamente enfermo e/ou em situação de risco de morte; Executar as funções pertinentes à sua profissão que possa identificar intercorrências e tomar decisões imediatas sobre o atendimento do paciente crítico; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar as atribuições de Enfermeiro e demais atividades inerentes ao cargo.
Farmacêutico	Participar da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; Orientar sobre uso de produtos e prestar serviços farmacêuticos; Realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos; Realizar controle e garantia de qualidade, fracionamento, armazenamento, distribuição e dispensação de radiofármacos; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.
Fisioterapeuta	Realizar consulta fisioterapêutica, anamnese; Solicitar e realizar interconsulta e encaminhamentos; Realizar ações de prevenção, promoção, proteção, educação, intervenção, recuperação, habilitação e reabilitação do paciente crítico ou potencialmente crítico, em Unidade de Terapia Intensiva - UTI, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia; Realizar avaliação física e cinesiofuncional específica; Realizar avaliação e monitoramento da via aérea natural e artificial; Planejar e executar medidas de prevenção, redução de risco e descondicionamento cardiorrespiratório; Prescrever e executar terapêutica cardiorrespiratória e neuromúsculo- esquelética; Aplicar métodos, técnicas e recursos de expansão pulmonar, remoção de secreção, fortalecimento muscular, condicionamento cardiorrespiratório e suporte ventilatório; Avaliar e monitorar os parâmetros cardiorrespiratórios, inclusive em situações de deslocamentos do paciente crítico ou potencialmente crítico; Gerenciar a ventilação espontânea, invasiva e não invasiva; Realizar o desmame e extubação do paciente em ventilação mecânica; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.

Fonoaudiólogo	Atender pacientes críticos para prevenção, habilitação e reabilitação daqueles que utilizam protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia; Tratar de pacientes efetuando avaliação e diagnóstico fonoaudiológico; Orientar pacientes, familiares, cuidadores e responsáveis; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.
Psicólogo Hospitalar	Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais dos pacientes críticos internados na UTI, com a finalidade de análise, tratamento e orientação; Diagnosticar e avaliar distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o paciente durante o processo de tratamento ou cura; Avaliar alterações das funções cognitivas, buscando diagnóstico ou detecção precoce de sintomas; Promover a reabilitação neuropsicológica; Auditar, realizar perícias e emitir laudos, gerando informações e documentos sobre as condições ocupacionais ou incapacidades mentais; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.
Odontólogo	Elaborar diagnóstico, prognóstico e tratamento das afecções da cavidade bucal; examinar e identificar alterações de cabeça e pescoço, identificando a extensão e profundidade dos problemas detectados; executar procedimentos preventivos envolvendo raspagem, limpeza e polimento dos dentes e gengivas; elaborar procedimentos educativos individuais e coletivos de prevenção à saúde bucal; orientar as atividades da equipe multidisciplinar no que tange ao cuidado do paciente crítico; executar curativos envolvendo exodontia de raízes e dentes, drenagem de abscessos, suturas de tecidos moles e restauração de cáries dentárias; prescrever ou administrar medicamentos; elaborar normas e procedimentos técnicos e administrativos; atuar em equipe multiprofissional no desenvolvimento de projetos terapêuticos na UTI; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.
Técnico em Enfermagem	Assistir ao Enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem, na prestação de cuidados diretos de enfermagem em estado grave, na prevenção e no controle sistemático da infecção hospitalar, na prevenção e controle de danos físicos que possam ser causados a pacientes durante a assistência de saúde; Executar atividades de assistência de enfermagem na saúde do paciente crítico, excetuadas as privativas do Enfermeiro; Executar atividades de desinfecção e esterilização; Organizar o ambiente de trabalho e dar continuidade aos plantões; Trabalhar em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.

Médico Cardiologista	Diagnosticar e tratar afecções cardíacas congênitas ou adquiridas, para promover ou recuperar a saúde dos pacientes; Emitir parecer quando requisitado; Prescrever medicamentos; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.
Médico Clínico	Efetuar exames médicos; Emitir diagnósticos; Prescrever medicamentos; Realizar outras formas de tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica, para promover a saúde e bem-estar do paciente; Planejar e executar atividades de cuidado paliativo; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.
Médico Endocrinologista	Diagnosticar e tratar doenças endócrinas, metabólicas e nutricionais, aplicando medicação adequada e realizando exames laboratoriais e subsidiários e testes de metabolismo, para promover e recuperar a saúde do paciente; Emitir parecer quando requisitado; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.
Médico Cirurgia Ortopedia	Diagnosticar e tratar de afecções agudas, crônicas ou traumatológicas dos ossos e anexos, valendo-se de meios clínicos ou cirúrgicos, para promover, recuperar ou reabilitar a saúde do paciente; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao emprego.

Médico Cirurgião Plástico	Diagnosticar e tratar problemas estéticos, deformidades ou malformações físicas e funcionais, recorrendo a procedimentos clínicos e cirúrgicos para melhorar ou corrigir o aspecto físico-funcional do paciente; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao emprego.
Médico Anestesiologista	processos intensos e possibilitar a realização dos referidos exames e intervenções cirúrgicas; Reconhecer os mecanismos e etiopatogenia; Diagnosticar e tratar a dor aguda e crônica; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao emprego.

Técnico de Enfermagem Rotina	Executar a limpeza, desinfecção e esterilização de materiais e equipamentos; Colaborar com a avaliação da qualidade dos instrumentos e equipamentos; Auxiliar na conservação e no controle do patrimônio da unidade; Colaborar com os Cuidados de Higiene e Conforto; Transporte; Verificar e zelar pelo posicionamento de drenos, cânulas e vias de acesso no cliente; Registro dos cuidados realizados; Participar de programa de educação permanente, contemplando, no mínimo: normas e rotinas técnicas desenvolvidas no serviço; incorporação de novas tecnologias; gerenciamento dos riscos inerentes às atividades desenvolvidas na unidade e segurança de pacientes e profissionais; e prevenção e controle de infecções relacionadas à assistência à saúde; Prestar assistência segura, humanizada e individualizada aos pacientes críticos; Auxiliar na elaboração de escala de tarefas; Auxiliar no controle e no uso racional de roupas, materiais utilizados pela enfermagem e pela equipe multiprofissional; Seguir as normas de biossegurança; Executar ações de assistência de enfermagem ao paciente crítico de forma segura, humanizada e individualizada; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.
Auxiliar de Farmácia	Realizar operações farmacotécnicas; Conferir fórmulas; Efetuar manutenção de rotina em equipamentos, utensílios de laboratório e rótulos das matérias primas; Controlar estoques, condições de armazenamento e prazos de validade; Realizar testes de qualidade de matérias primas, equipamentos e ambiente; Trabalhar de acordo com as boas práticas de manipulação e dispensação; Documentar atividades e procedimentos da manipulação farmacêutica; Seguir procedimentos operacionais padrões; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.

Auxiliar Administrativo	Executar ações e tarefas de apoio administrativo, relativas à gestão de pessoas, suprimentos, comunicação administrativa, reprografia, patrimônio, jurídico e demais serviços de apoio administrativo; Preencher documentos, preparar relatórios, formulários, planilhas e prontuário; Acompanhar processos administrativos, cumprindo todos os procedimentos necessários referentes aos mesmos; Atender clientes, usuários e fornecedores; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.
-------------------------	--